

働きやすさを追求

雇用形態 正職員

勤務態勢 均等割2交代制、変則2交代制

育児と両立できる支援

保育所 24時間保育（夜勤明け保育可能）3歳まで

時短勤務 3歳になるまで勤務時間を短縮可能

育児支援 看護休暇制度あり
（準職員・パートも適用）

福利厚生

看護師寮 ワンルームマンション
（寮により家賃は異なります）

レクリエーション 病院旅行、バスツアー、観劇
スキー、ボウリング大会など

クラブ活動 野球、バレー、卓球、ゴルフ
フットサルなど

その他 院内にコンビニ（ミニストップ）
職員食堂あり

▼ミニストップ



▼さくらんぼ園



▼職員食堂



KAINAN Nursing

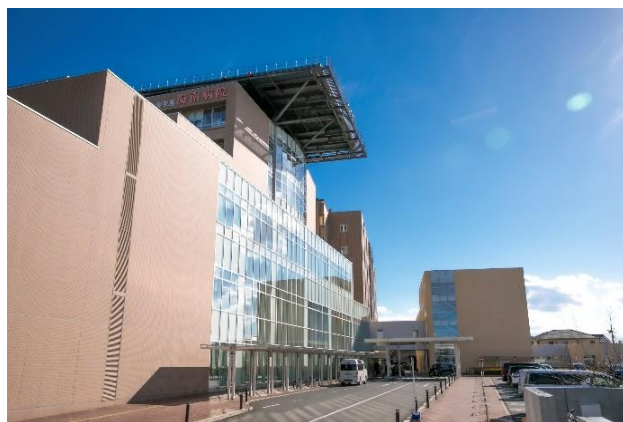
海南病院までのアクセス



「近鉄弥富駅」「JR弥富駅」
下車、徒歩10～12分



東名阪自動車道 弥富I.C.より
車で約10分



看護部の最新情報や
お知らせを発信しています！



↑↑
QRコードはこちら！



JA愛知厚生連 海南病院

KAINAN Nursing これから看護師になるあなたへ

パートナーシステム 「PNS」って何？

二人三脚で看護業務を進めていく体制です。2人で情報を共有し、相談をしながらケアを行うため、ひとりで不安を抱えることがありません。ペアで補い合うため、時間に余裕ができ、残業も少なくなっています。

PNS ペアナース



自己完結からパートナーと一緒に



新人ナースはいつから PNSの一員になれる？

新人ナースは、フレッシュパートナー体制（実地指導者と3名でチームを組みます）で看護を行います。



KAINAN Nursing 3つの特徴

1 地域の中心で急性期を担う



海南病院の救命救急センターは、海部医療圏における急性期医療を担っており、地域医療を守る重要な存在となっています。重症患者はドクターカーで医師と看護師が現場に向かい、より早い初期治療を行います。

2 スペシャリストとジェネラリストの可能性



認定看護師や特定行為研修受講への支援により、数多くのスペシャリストを育成しています。ジェネラリストの育成も行い、管理者としての育成もしています。

3 自主的に繰り返し学習できる環境

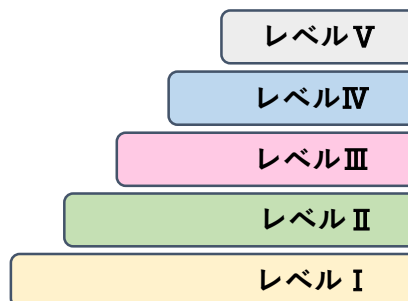


看護についてどん欲に学べる環境を整備。「ナーシングスキル」というe-ラーニングも導入し、「今日の臨床サポート」や講義動画、e-研修もあり、一人でも繰り返し学べます。

KAINAN Nursingキャリアアップ

キャリア開発システム

JNAラダーレベルに基づいてキャリアを磨き、あなたの看護を追求していきましょう。



助産師

助産師による外来を週2日開設。妊婦生活の助言や育児技術についての指導をしています。



特定行為

医師の指示のもと、看護師が必要な医療をタイムリーに提供する体制を作っています。



感染管理認定看護師

医師や薬剤師、検査技師など他職種とのチームで感染対策に対する活動も行っていきます。



がん化学療法看護認定看護師

副作用の予防法の伝授から精神面まで、患者さんをしっかりサポートします。

高度な専門性を追求！海南病院で活躍する 認定看護師&スペシャリスト

透析看護 緩和ケア 皮膚・排泄ケア 感染管理 摂食・嚥下障害看護
救急看護 集中ケア 脳卒中リハビリテーション看護 認知症看護
がん化学療法看護 手術看護 訪問看護 慢性呼吸器疾患看護
がん放射線療法看護 ACLSインストラクター
※特定行為研修指定研修機関にも認定！

新人ナースの 年間スケジュール

<p>ナース生活 Start!</p> <p>新人職員歓迎会</p>	<p>4 Apr. レベルⅠ研修</p> <p>現場に出る際の必要な技術を習得します。仲間作りも忘れずに!</p> <p>新人職員歓迎会</p>	<p>5 May フォローアップ</p> <p>全職種の新人が集いこれまでの良かった経験を分かち合います。</p> <p>つり大会</p>	<p>6 June 技術チェックリスト</p> <p>夜勤ができるかどうかの実力を考慮し、OKなら見習いからスタート。</p> <p>職員旅行</p>	<p>7 8 バスツアー</p> <p>ボウリング大会</p>	<p>9 Sept. 技術チェックリスト</p> <p>立ち回る場所、各自の能力を査定、あらためて看護技術の見直しを。</p> <p>野球観戦</p>
<p>3 Mar. 1年目終了!</p> <p>これから2年目に向かって目標を掲げて進んで行こう!</p>	<p>技術チェックリスト</p> <p>1年目の振り返りをする事で次年度の目標へとつなげます。</p>	<p>1 Jan. 他者評価提出</p> <p>リーダーや係長からの評価を受けます。自己評価との違いがでるか? スキーツアー</p>	<p>12 Dec. 病院大忘年会</p>	<p>11 Nov. 自己評価提出</p> <p>これまでの8ヶ月間、どこまでできたか、客観的に自分を評価してみよう。 観劇</p>	<p>10 Oct. フォローアップメンタルヘルス</p> <p>看護への取り組みを話し合うことで看護師としての自覚が出てきます。 職員旅行</p>

看護部長 伊藤 恵美 Emi Ito

海南病院は住民の皆様から信頼される病院であり続けるために『誠意をもって善意を尽くす』を基本姿勢に取り組んでいます。チーム医療を展開する中で、私たち看護部は個々の役割に誇りを持ち、日々の誠実な努力によって看護の質を高めていきたいと考えています。看護部は組織役割の中で、知識・技術だけでなく、看護師一人ひとりが患者さんに向き合い看護実践できるような相互教育により、個々の成長を支援していきます。『あなたに出逢えてよかった』と言っていただける存在になれるよう、新人看護師の支援体制を整え急性期病院の看護師として活躍を期待しています。

輝け！ナース大賞 各職場優秀者の中から選定

